

Donostia, a 17 de Junio de 2022

A LA SECRETARIA GENERAL DEL PLENO

MOCIÓN DE CONTROL RELATIVA A LOS ESFUERZOS MUNICIPALES DE DONOSTIA EN MATERIA LGTBI+

Aitzole Araneta, portavoz del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, de acuerdo con el artículo 98 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente MOCIÓN DE CONTROL PARA SU DEBATE EN EL PLENO, relativa a LOS ESFUERZOS MUNICIPALES DE DONOSTIA EN MATERIA LGTBI

JUSTIFICACIÓN

Son cada vez más los municipios de referencia que invierten en recursos, asesoramiento, equipos humanos e instalaciones en materia LGTBI. Ello no es baladí, pues la presencia y visibilización de esta comunidad en todas las esferas está aumentando y a la vez, actualmente y según distintos estudios la vulnerabilidad y las agresiones hacia personas de esta comunidad de personas también.

Algo a resaltar es que en nuestra comunidad y según el Informe de Incidentes de Odio de Euskadi 2021 los delitos que más aumentaron fueron los relacionados con la orientación y la identidad sexual (un 46% más), que suponen ya el 26,3% del total.

A nivel del Estado en el último año hemos sido testigos como sociedad incluso de asesinatos al grito de “maricón de mierda” como el de Samuel Luiz en Galicia, pero no hace falta irse tan lejos: en nuestra comunidad también estamos siguiendo los avances en la investigación de un presunto asesino en serie de hombres gays, y el año pasado en Gasteiz al menos dos mujeres en situación de transexualidad fueron agredidas físicamente.

Y este mismo año en pleno 17 de Mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia, tuvo amplio eco en los medios de comunicación de Donostia y de Euskal Herria la denuncia pública que un grupo de mujeres realizaban: un episodio de “ataque lesbófobo” en la playa de Ondarreta, donde un hombre les “dirigió miradas y comentarios”, les hizo fotos y las insultó diciéndoles “putas lesbianas”, “dais

asco”, “dais ganas de potar”, “sois tan poco femeninas”o “putas zorras”, en respuesta de la cual se trasladó un llamamiento a una concentración de repulsa el mismo día.

Sin embargo, el análisis no solo se ha de reducir en términos de agresiones y hostilidades, ya que para la inserción de esta amplia comunidad se ha de incidir en cuestiones transversales en ámbitos como el empleo, la vivienda, la educación, servicios sociales, acceso a servicios de salud, etc.

Destacan por ejemplo los datos sobre la situación de exclusión laboral de la población lgtbi, y especialmente de las mujeres en situación de transexualidad en nuestra comunidad. Según el estudio “situación laboral de las mujeres trans en la CAV” publicado por las organizaciones Gehitu y Mugen Gainetik¹ donde se recogen entrevistas en profundidad con varias residentes en nuestra ciudad, revela que: “Las mujeres entrevistadas siguen manifestando las dificultades con las que se han encontrado cuando han intentado acceder a un puesto de trabajo a través de procesos de selección privados. Durante el proceso ha llegado siempre un momento final en el que la persona entrevistadora ha cuestionado el nombre, la identidad o la voz de la mujer y a partir del cual el intento de obtención de empleo ha fracasado”.

En cuanto a formación y educación, el citado trabajo refiere: “...entendemos que los recursos dedicados por las administraciones públicas para informar, concienciar y sensibilizar sobre las identidades trans deben ser mucho mayores de lo que son y no limitarse a talleres esporádicos o atención específica ante un caso concreto”.

El año pasado, se aprobó en pleno una moción de nuestro grupo con los siguientes puntos:

1.El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a crear un programa integral, comenzando por un teléfono de atención ciudadana dedicado tanto a recoger y analizar datos sobre la LGTBI-fobia en Donostia como a atender y a asesorar a personas víctimas de discriminación y de personas que busquen información, asesoramiento y acompañamiento por

[1http://www.mugengainetik.org/es/editorial/601-presentacion-informe-sobre-la-situacion-laboral-de-las-mujeres-trans-en-la-cav](http://www.mugengainetik.org/es/editorial/601-presentacion-informe-sobre-la-situacion-laboral-de-las-mujeres-trans-en-la-cav)

motivos de sexo-identidad sexual, expresión sexual y orientación del deseo con al menos 1 persona con formación especializada.

2.El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a sistematizar la recogida de los datos de manera que genere diagnósticos e informes y contribuyan a la realización del programa de atención integral.

3. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a que, en el futuro nuevo emplazamiento para la Casa de las Mujeres, incluyendo esta perspectiva de la diversidad e igualdad de los sexos, se acoja la dinamización del tejido asociativo LGTBI de la ciudad, así como el desarrollo de dicho programa integral.

En respuesta a interpelación en comisiones, la delegada manifestó que, en cuanto a la recogida de datos, se está trabajando con Ikusgune, ya que con respecto al teléfono y a la persona especializada se veía el peligro de duplicar recursos, y que desde el ayuntamiento se carecen de algunas competencias en diferentes materias transversales como pueden ser la educación, la formación o el empleo.

Sin embargo, parece evidente que se hacen necesarias políticas específicas al respecto, a la vez que la creación de recursos y espacios que respondan a la necesidad de conocimiento de la sociedad sobre ellas, y a la vez compongan la foto de cómo está la situación actual en nuestra ciudad en esta materia.

Es por ello que presentamos la siguiente:

MOCIÓN DE CONTROL

1. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a publicar el informe en materia de LGTBI-fobia del año 2021 de recogida de datos sistematizada coordinada entre el ayuntamiento e Ikusgune a lo largo de este año 2022.
2. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a reforzar los recursos municipales dedicados a erradicar la LGTBI-fobia en Donostia como a atender y a asesorar a personas víctimas de discriminación y de personas que busquen información, asesoramiento y acompañamiento por motivos de sexo-identidad sexual, expresión sexual y orientación del deseo.
3. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a elaborar un diagnóstico que de manera transversal aborde estas cuestiones sobre la realidad LGTBI en nuestra ciudad.

4. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián a implementar un Plan de políticas LGTBI Global que incluya a familias LGTBI+ y de respuesta a estas situaciones en nuestra ciudad.
5. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a impulsar la creación de un consejo o mesa en materia LGTBI en la ciudad que trate estas cuestiones y que cuente con la participación de agentes sectoriales, organizaciones del tercer sector.
6. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a impulsar la celebración de foros y espacios enfocados a abordar las realidades de la comunidad LGTBI+.
7. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a promover la realización de formaciones y talleres para informar, formar y concienciar al personal público de los departamentos, empresas públicas y organismos vinculados al ayuntamiento a través de acciones formativas sobre orientaciones del deseo y diversidad sexual de manera continuada.
8. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a Promover normativa y protocolos de actuación frente a la LGTBIfobia en el funcionamiento interno de los Centros Municipales.
9. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a iniciar los pasos para obtener datos cuantitativos sobre la situación socio-laboral de las personas en situación de transexualidad, y especialmente de las mujeres que pertenecen a esta comunidad.
10. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián insta al Gobierno Municipal a iniciar los pasos para la creación de un plan de inserción socio-laboral de personas, y especialmente mujeres, en situación de transexualidad.

Fdo.: Aitzole Araneta

Portavoz del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia